Wet Normering Topinkomens (WNT)

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublike sector (WNT), is per 1 januari 2013 in werking getreden. Stichting Netherlands eScience Center valt onder deze wet als (semi)publieke instelling. Tevens is een norm gesteld ten aanzien van uitkeringen in verband met beëindiging dienstverband topfunctionaris en dient informatie inzake deze uitkeringen openbaar te worden gemaakt. De bezoldiging en ontslagvergoedingen voor topfunctionarissen bedragen voor 2025 respectievelijk EUR 246.000 en EUR 75.000 maximaal. Er zijn binnen het eScience Center twee bestuurslagen waarvan de leden blijkens hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vallen onder de WNT. De directie die het dagelijkse bestuur van de organisatie vormt en de raad van bestuur welke de directie controleert. Het organogram op pagina 33 in dit verslag laat de hiërarchische structuur van de organisatie zien die dit verduidelijkt. De bestuursleden van het eScience Center voeren hun taken onbezoldigd uit maar worden in het kader van de WNT hier wel benoemd.

Directieleden

De verdeling van bezoldiging over 2025 conform de WNT is voor de directieleden als volgt:

	Algemeen maximum	Naam	Dienstbetrekking	Ingangsdatum dienstverband	Einddatum dienstverband	Omvang dienstverband	Beloning	Beloningen betaalbaar op termijn	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Totaal
	EUR									
Interim Executive Director / CEO	221.250	T. Hoyng	Nee	12/06/2025	n.v.t.	0,84 fte	165.355	-	6.364	171.719
Executive Director / CEO (décharge per 15 juni 2025)	225.500	J. van Eijnatten	Ja	01/01/2020	30/11/2025	1 fte	165.355	21.213	325	186.893
Director of Operations / COO	246.000	M. Kuis	Ja	01/06/2023	n.v.t.	1 fte	142.122	22.489	536	165.148
Programme Director	246.000	C. Bos	Ja	01/03/2023	n.v.t.	1 fte	106.936	16.361	312	123.609
Director of Technology / CTO	164.000	N. Renaud	Ja	14/08/2017	31/08/2025	1 fte	121.532	12.143	337	134.012

Voor 2024 was de bezoldiging als volgt:

	Algemeen maximum	Naam	Dienstbetrekking	Ingangsdatum dienstverband	Einddatum dienstverband	Omvang dienstverband	Beloning	Beloningen betaalbaar op termijn	Belastbare vaste en variabele onkostenvergoeding	Totaal
	EUR									
Executive Director / CEO	233.000	J. van Eijnatten	Ja	01/01/2020	n.v.t.	1 fte	172.644	23.395	1.026	197.065
Director of Operations / COO (per 01/03/2024 1 FTE ipv 0,85 FTE)	224.996	M. Kuis	Ja	01/06/2023	n.v.t.	0,97 fte	129.433	20.209	852	150.494
Programme Director (ouderschapsverlof tm 11/10/2024)	233.000	C. Bos	Ja	01/03/2023	n.v.t.	1 fte	97.216	14.767	1.318	113.302
Policy Officer	186.756	F. Seinstra	Ja	01/10/2014	n.v.t.	0,80 fte	94.413	14.643	439	109.496
Director of Technology / CTO (per 01/03/2024)	233.000	N. Renaud	Ja	14/08/2017	n.v.t.	1 fte	110.213	14.767	734	125.713

De heer F. Seinstra is sinds 2022 geen onderdeel meer van de directie, ook niet van het management team. Op basis zijn functie Policy Officer wordt F. Seinstra niet meer opgenomen in het WNT overzicht in 2025.

De bedragen in de kolom "Algemeen maximum" verwijzen naar de maxima van individuele topfunctionarissen berekend naar rato van de deeltijdfactor van hun dienstverband in het desbetreffende jaar. In 2025 hebben er wisselingen binnen de directie van het eScience Center plaatsgevonden.

Bestuursleden

Overzicht van de bestuursleden met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder in 2025 is als volgt:

Naam topfunctionaris	Functie
Prof. dr. Maarten van Steen	Voorzitter
Prof. dr. Gijs van Dijck	Vice voorzitter
Dr. Ellen van Schoten	Bestuurslid
Prof. dr. Joost Kok	Bestuurslid
Drs. Henk Jan Vink	Bestuurslid
Prof. dr. C. Kemner	Bestuurslid

Overzicht van de bestuursleden met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder in 2024 is als volgt:

Naam topfunctionaris	Functie
Dr. Ellen van Schoten	Voorzitter
Prof. dr. Maarten van Steen	Vice voorzitter
Prof. dr. Joost Kok	Bestuurslid
Drs. Henk Jan Vink	Bestuurslid
Prof. dr. Gijs van Dijck	Bestuurslid
Prof. dr. C. Kemner	Bestuurslid

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.